



BTB | Transformers

Kestävä kehitys 2023

Sisältö

- **Toimitusjohtajan johdanto**
- **Meistä**
- **Missiomme, visiomme ja perusarvomme**
- **Toimintaympäristömme**
- **Strategiakarttamme**
- **YK:n globaaliset tavoitteet**
- **Ympäristöperiaattemme**
- **Talousperiaattemme**
- **Tasa-arvoisuuden ja moniarvoisuuden periaattemme**
- **Kestävän kehityksen osa-alueemme**

Toimitusjohtajan johdanto

Arvot ja eettiset periaatteet ovat olleet olennainen osa yrityskulttuuriamme yrityksemme alkuajoista lähtien.

YK:n Global Compact viitoitti tietämme Code of Conductin laatimiseen ja se on ohjannut eettisesti kansainvälistä toimintaamme.

Vuonna 2020 aloitimme johtamisjärjestelmien rakentamisen ISO 9001, ISO 14001 ja ISO 45001 mukaisesti, jotka sertifioitiin vuosina 2021 ja 2022.

"Arvot ja eettiset periaatteet ovat olleet olennainen osa yrityskulttuuriamme yrityksemme alkuajoista lähtien"

Tietoisuus kestävän kehityksen pohjalta tapahtuvasta toiminnan kehittamisestä lisääntyi ja haluamme nyt olla mukana luomassa parempaa maailmaa, missä ihmisen ja ympäristön hyvinvointi ovat tasapainossa taloudellisten aspektien kanssa.

Jim Stenman



Meistä



Avainluvut:
Liikevaihto 2022,
14,5 MEUR
Työvoima, 6

BTB Transformers palvelee asiakkaita maailmanlaajuisesti.

BTB Transformers on toiminut markkinapaikkana muuntajille vuodesta 2005 lähtien, jolloin yritys perustettiin. Yrityksemme sijaitsee Suomen länsirannikolla Pietarsaaressa.

Meillä on osaava ja ratkaisuorientoitunut tiimi, joka saa usein positiivista palautetta nopeudesta, joustavuudesta ja luotettavuudesta.

BTB Transformers on kymmenien vuosien saatossa hankkinut itselleen vahvaa kokemusta alalta. Olemme luoneet myös kansainvälisen laajan verkoston sadoista yhteistyökumppaneista, joiden avulla voimme ostaa ja toimittaa muuntajia maailmanlaajuisesti.

Missiomme

Autamme oman osaamisemme ja henkilöstön ainutlaatuisen asiakaspalveluhalun avulla yhteistyökumppaneitamme, täytämme heidän tarpeensa ja edistämme heidän menestystä.

Visionimme

Visionimme on tulla halutuimmaksi yhteistyökumppaniksi asiakkaillemme ja toimittajillemme.

Liikeideamme

Ostamme, myymme ja toimitamme muuntajia ja reaktoreita (ja muita sähkötekniisiä komponentteja) maailmanlaajuisesti sekä tarjoamme tähän kuuluvia asiakaspalveluja ja konsultaatioita.

Perusarvot



- **Luotettavuus**
- **Rehellisyys**

- **Kunnioitus**
- **Vastuullisuus**

Toimintaympäristömme

Olemme määritelleet ja kuvanneet ne ulkoiset ja sisäiset tekijät, jotka ovat oleellisia kartoittaa, kun halutaan ymmärtää ja tiedostaa, missä toimintaympäristössä yrityksemme toimii. Nämä tekijät kuuluvat myös strategiatyöhömmme.

Näistä tekijöistä olemme tehneet kattavan riski- ja mahdollisuusanalyysin voidaksemme kehittää tulevaisuuden toimintaamme.



Ulkoiset tekijät

Asiakkaat Toimittajat

Sisäiset tekijät

Resurssit Johto

Henkilöstö Johtaminen

Tilat

Yhteistyö-
kumppanit Kilpailijat Lait &
asetukset

Strategiakartta



Strategia 1:
Johtamisen ja johtamis-
järjestelmien kehitys

- Tehokkaat ja toimivat prosessit
- Minimaalinen negatiivinen ympäristövaikutus
- Turvallinen ja varma työpaikka

Strategia 2:
Asiakaskeskeisyys

Tyytyväiset asiakkaat

Strategia 3:
Toimittajakehitys

Luotettavat toimittajat/
yhteistyökumppanit

Mittarit
ja
numeeriset
tavoitteet

Prosessi:
Uusien muuntajien välitys / toimitus

Prosessi:
Käytettyjen muuntajien välitys / toimitus

ISO
9001
Laatujärjestelmä

ISO
45001
TTT-järjestelmä

ISO
14001
Ympäristö-
järjestelmä

YK:n globaaliset tavoitteet

Kestävän kehityksen Agenda 2030 ohjelman 17 globaalisen tavoitteen (169 alatavoitetta) pyrkimyksenä on mm. köyhyyden ja nälän poistaminen, ihmisoikeuksien toteutuminen kaikkialla, naisten ja tyttöjen tasa-arvon ja itsemääräämisoikeuksien saavuttamisen sekä planeetan ja sen luontovarojen suojeleminen ja turvaaminen.

Gloaalisten tavoitteiden tarkoituksena on tasapainottaa kestävän kehityksen kolmea ulottuvuutta: ympäristöllinen, taloudellinen ja sosiaalinen ulottuvuus.

- Ekologinen kestävyys
- Taloudellinen kestävyys
- Sosiaalinen kestävyys



BTB Transformers ja Code of Conduct osana kestäväää kehitystä

BTB Transformers on yrityksen eettisissä ohjeissa (Code of Conductissa) käsitellyt edellämainittuja näkökohtia. Eettiset ohjeet laadittiin korostaaksemme niitä arvoja ja periaatteita, jotka ohjaavat meidän suhdettamme ja käyttäytymistapaamme henkilöstön, asiakkaiden, liikeyumppanien, toimittajien, mahdollisten sijoittajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Eettisissä ohjeissa olemme mm. määritelleet:



Ympäristö
periaatteet

Talous
periaatteet

Tasa-arvoisuuden,
moniarvoisuuden ja
osallistumisen
periaatteet

Ympäristö periaatteemme

Nostamme henkilöstön ja jopa sidosryhmiemme ympäristö- ja turvallisuusasioiden osaamista informaation ja koulutuksen avulla.

Teemme aktiivisesti töitä voidaksemme ennaltaehkäistä ja estää ympäristön saastumista. Kestävä kehitys on luonnollinen osa toimintaamme

Ympäristöasioiden tulee olla integroitu osa liiketoimintaamme ja niiden tulee auttaa luomaan arvoa sidosryhmillemme.

Täytämme lainsäädännön ja asiakkaidemme vaatimukset. Olemme luoneet käytännön rutiineja, jotka varmistavat, että toiminnassa sovellettavia lakeja ja asetuksia noudatetaan ja että ne on viestitetty asianmukaisille tahoille.

Informaation ja koulutuksen avulla nostamme henkilöstön tietotasoa ympäristö- ja energia-asioissa. Markkinoimme ja myymme mahdollisuuksien mukaisesti tuotteita, joilla on pienempi negatiivinen ympäristövaikutus.

Ympäristönäkökohtien kannalta teemme järjestelmällisesti töitä jatkuvan mittaamisen, seurannan ja parantamisen avulla.



Ympäristönäkökohdat ja – vaikutukset

BTB Transformersin ympäristönäkökohtien tunnistus ja vaikutusanalyysi tehtiin syksyllä 2021.



Yrityksen suurin negatiivinen ympäristövaikutus on logistiikassa (tuotekuljetukset, asiakas- ja toimittajavierailut sekä henkilöstön työpaikkakuljetus).

Positiiviset ympäristövaikutukset tunnistettiin käytettyjen muuntajien myynissä, jolloin käytetyt muuntajat voidaan jälleenkäyttää.

Talous periaatteet

BTB Transformersin tulee toimia luotettavana ja kunniallisena yrityksenä ja elää sitoumuksiemme mukaisesti.

Sitoudumme vain sellaiseen liiketoimintaan, joka on yhdenmukainen kansallisten lakien, kansainvälisten yleissopimuksien ja tehtyjen sopimusten kanssa sekä noudattaa eettisiä ohjeita. Kunnioitamme ja noudatamme kilpailusääntöjä, ympäristölainsäädäntöä, työmarkkinalakeja, sopimuksia ja turvallisuusvaatimuksia sekä muita määräyksiä, mitkä asettavat puitteet toiminnallemme.

Uskomme pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin, joiden avulla voimme yhdessä yhteistyökumppaniemme kanssa luoda

taloudellisesti hyvän tuloksen sekä edesauttaa kestävän kehityksen toteutumista.

Haluamme tukea kiertotaloutta myymällä käytettyjä, toimivia muuntajia yhteistyökumppaneillemme jälleenkäyttöön.

Kaikki taloudelliset rahansiirrot tulee kirjata konsernin kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti ja noudattaa asianmukaisia lakeja, sääntöjä ja normeja.

Olemme laatineet myös periaatteet korruptiota vastaan.

Tasa-arvoisuuden, monimuotoisuuden ja osallistumisen periaatteet

Kaikilla työntekijöillä on oikeus kuulua itse valitsemiinsa yhdistyksiin ja organisaatioihin sekä neuvotella kollektiivisesti ammattiorganisaatioiden kautta. Emme hyväksy nykyaikaista orjuutta missään muodossa, kuten pakkotyöntekoa, velkaorjuutta tai ihmiskauppaa.

Kunnioitamme lapsen oikeutta henkilökohtaiseen kehitykseen, koulutukseen emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä.

Otamme etäisyyttä seksipalvelujen ostoon ja muihin aktiviteetteihin, jotka voivat olla ihmiskauppaa tukevia, tapahtuu tämä sitten työaikana tai sen jälkeen työmatkoilla.

Näkökantomme
monimuotoisuudesta

"Haluamme olla työpaikka, joka kuvastaa asiakkaidemme keskuudessa ja yhteiskunnassa olevaa monimuotoisuutta"

ja tasa-arvoisuudesta perustuu ajatukseen, että ihmisten erilaisuus edesauttaa houkuttelevan ja dynaamisen työpaikan syntyyn. Meidän tulee tarjota työpaikka, jossa erilaisuutta kunnioitetaan ja arvostetaan.

Sekä työntekijöittemme että asiakkaidemme tulee tuntea olevansa osallisia yhteisössämme.

Perustavanlaatuiset ihmisoikeudet tulee olla tunnettuja organisaatiossamme. Niitä tulee kunnioittaa ja toteuttaa jokaisen työntekijän osalta työsuhteen muodosta riippumatta.

Kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia työtovereita tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti sukupuolesta, muun sukupuolisesta identiteetistä tai ilmaisusta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta tai muusta uskomusjärjestelmästä, etnisyydestä, vammaisuudesta tai iästä riippumatta.

Tämä tarkoittaa, ettemme syrji ketään rekrytoinnissa, palkkauksessa, taitojen kehityksessä, ylennyksessä, irtisanomisessa tai päivittäisissä kohtaamisissa. Samalla tavalla kohtelemme asiakkaita ja muita sidosryhmän henkilöitä oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti.

Kukaan työtoveri ei saa joutua loukkaavan kohtelun kohteeksi. Loukkaavaa kohtelua on esim. kiusaaminen, psyykkinen väkivalta, sosiaalinen poissulkeminen, seksuaalinen häirintä tai muun tyyppiset kiusaamiset ja häirinnät.



BTB transformers ja kestävä kehitys osa-alueet

Toimintamme kehitystyössämme olemme tunnistanee seuraavat kestävä kehityksen osa-alueet, joita tulemme kehittämään seuraavien vuosien aikana.

Näihin osa-alueisiin olemme motivoituneita ja sitoutuneita panostamaan.



Periaate: BTB Transformers haluaa toiminnallaan tukea sukupuolten tasa-arvon ja eriarvoisuuden vähentämisen

Mahdollistajat:	Toimintamme on Code of conductin, eettisten sääntöjen mukaista • Kummitoiminta Sponsorointi: • Project LIV • Paikallisten urheilujärjestöjen ja -seurojen tukeminen
Tavoite:	Vuosittaisella kummitoiminnalla ja sponsoroinnilla tukea toimintaa, joka edistää tasa-arvoisuutta ja samanarvoisuutta.
Mittari:	• Vähintään 1 kummilapsi • Vähintään 3 kpl. sponsoroitujayhdistyksiä/ projekteja vuodessa



Periaate: BTB Transformers haluaa toiminnallaan edistää uusiutuvan energian käyttöä ja mahdollistaa sen myös sidosryhmille

Mahdollistaja:	• Tarjoamme kustannustehokkaita ratkaisuja sähkönjakeluun ja teollisuuteen. • Vuoden 2021 10-15% liikevaihdosta tuli muuntajatoimituksista, jotka edistävät uusiutuvan energiaa • Yrityksen työautojen vaihto täyssähkö- tai hybridi-autoihin
Tavoite:	• Vaihtaa yrityksen käyttämä sähköenergia 100%vihreään sähköön vuonna 2022 • Yrityksen työsuhdeautot 100% täyssähkö- tai hybridiautoja (nyt 66%) • Markkinoimme itseämme aktiivisesti uusiutuvaan energian tuottajille
Mittari:	• Sähkönkulutus kWh/vihreä energia • Työsuhdeautot % täyssähkö-, hybridiautoja • Toimitukset uusiutuva energia % liikevaihdosta



Periaate: Työturvallisuus ja työhyvinvointi on osana liiketoimintaamme niin omassa organisaatiossa kuin yhteistyökumppani-suhteissammekin

Mahdollistaja:	• Toimintamme on Code of conductin, eettisten sääntöjen mukaista • Sertifioitu TTT-järjestelmä (ISO 45001) • Valitsemillamme päätoimittajilla on sertifioitu TTT-järjestelmä, jolla edistetään turvallisen ja hyvinvoivan työympäristön luomista ja kehittämistä.
Tavoite:	• Työtapaturmat 0 kpl • Kehityskeskustelujen toteutus 100% • Hyvinvoiva ja pätevä henkilöstö
Mittari:	• Työtapaturmamäärä • "Läheltä piti"-tapaukset-määrä • Käydyt kehityskeskustelut % • Toteutetut TYKY-päivät • Sairauspoissaolot pv

Periaate: BTB Transformers edistää vastuullista kuluttamista ja kestävä kehityksen tiedostamista omassa ja yhteistyökumppanien organisaatioissa

Mahdollistaja:	• Valitsemillamme päätoimittajilla on sertifioidut johtamisjärjestelmät (ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001), jolla varmistetaan vastuullinen toimittajatoiminta • Toimivien käytettyjen muuntajien välitys • Tuotteen elinkaaren pidentäminen lisää positiivista ympäristövaikutusta
Tavoite:	• Kaikkien päätoimittajien tulee edelleen kehittää toimintaansa siten, että myös vastuullisuusohjelmat ja –raportit on laadittu 100% (sustainability program and report) • Asiakkaan tietoisuuden lisääminen kiertotaloudesta ja näin lisätä käytettyjen transformaattoreiden myyntiä
Mittari:	• Vastuullisuusraportit / Päätoimittajat % (Sustainability Reports) • Käytettyjen muuntajien liikevaihto €

12 VASTUULLISTA
KULUTTAMISTA



Periaate: BTB Transformers vähentää negatiivista ilmastovaikutusta omilla tietoisilla valinnoillaan

Mahdollistaja:	Negatiivisen ympäristövaikutuksen vähentäminen ▪ Henkilökuljetukset ▪ Asiakas- ja toimittajakäynnit ▪ Työmatkakuljetus Rahdit: ▪ Muuntajien kuljetus toimittajalta asiakkaalle
Tavoite:	• Hiilijalanjäljen kartoitus henkilökuljetusten osalta • Etäkokouksien pito, kun se on mahdollista • Ympäristöystävällisten kuljetusten käyttö
Mittari:	▪ Lentokilometrit ▪ Henkilökuljetusten CO2 päästöt



Vastuullisuus osana strategioita

Strategia 1.: Johtamisen ja johtamis-järjestelmien kehitys

5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO



7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA



8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN



13 ILMASTOTEKOJA



9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA



10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN



12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA



Strategia 3.: Toimittajakehitys

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA



12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

